

Số: 76/KH-THPT

Thanh Trì, ngày 05 tháng 5 năm 2025

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ của trường Tiểu học Phạm Tu năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 06/01/2025 của UBND thành phố Hà Nội về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2025; Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 24/02/2025 của UBND huyện Thanh Trì về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 139/KH-PDG&ĐT ngày 28/2/2025 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì năm 2025;

Trường Tiểu học Phạm Tu xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2025 như sau:

II. MỤC ĐÍCH – YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

2. Yêu cầu

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các Chương trình, Kế hoạch của Trung ương và Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Vận động sự tham gia tích cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục chính sách pháp luật, kiến thức về giới và bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030. Chú trọng tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, vì sự tiến



bộ của phụ nữ; Chi thị số 22- CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương. Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ:

- Lập trung truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị;

- Đẩy mạnh các chiến dịch, các hoạt động truyền thông thường xuyên về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức đổi mới, phong phú, đa dạng, hướng đến nhóm đối tượng cụ thể và phù hợp với từng địa bàn, từng nhóm đối tượng, thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác; Vận động sự tham gia tích cực của các tổ chức, đoàn thể, cộng đồng và gia đình trong việc thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt;

- Tập trung tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chi đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới, các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới

- Thường xuyên kiện toàn công tác tổ chức và cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định hiện hành, phù hợp với thực tế của nhà trường.

- Nâng cao vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ viên chức, người lao động; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác;

- Tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ do các cấp tổ chức.

- Xây dựng, củng cố, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác tuyên truyền về bình đẳng giới;

3. Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, đề án liên quan khác

- Thực hiện kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, chủ động rà soát, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2025 so với kế hoạch của huyện, của ngành, địa phương, trong đó nêu rõ chỉ tiêu đạt, chưa đạt, không đánh giá được, nguyên nhân, khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải

pháp hoặc điều chỉnh chỉ tiêu giai đoạn 2026-2030.

- Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 -2025, trong đó tập trung đánh giá công tác phối hợp trong phát hiện sớm, bảo vệ, can thiệp, trợ giúp kịp thời, hiệu quả nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới; công tác tư vấn, hỗ trợ và các hình thức xử lý người gây bạo lực; tuyên truyền, biểu dương các mô hình hay, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp, tổ chức, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”. “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực,...

- Tiếp tục triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025”; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ viên chức, người lao động của cơ quan.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của



giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Tham gia các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên, cán bộ y tế: bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em do các cấp tổ chức.

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám hiệu

- Căn cứ kế hoạch chung của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì và các văn bản hướng dẫn của cơ quan Nhà nước cấp trên để xây dựng và triển khai Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2025.

- Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo qui định.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12.

2. Cán bộ, giáo viên, nhân viên

Triển khai có chất lượng và hiệu quả chương trình giáo dục phổ thông 2018; đổi mới phương pháp và đa dạng hóa hình thức dạy học theo hướng phát triển phẩm chất, năng lực cho học sinh, tạo điều kiện cho học sinh được tiếp cận khai thác các nguồn học liệu đa dạng, phong phú.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2025 của trường Tiểu học Phạm Tu, đề nghị CB, GV, NV trong nhà trường nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT huyện;
- CB-GV-NV;
- Website nhà trường;
- Lưu: V.I.

