

Số: /KH-PGD&ĐT

Thanh Trì, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì năm 2025

Thực hiện Quyết định số 383/QĐ-BGDĐT ngày 26/01/2022 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Kế hoạch hành động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch 331/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND thành phố Hà Nội về việc thực hiện chương trình truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hà Nội đến năm 2030; Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 27/01/2022 của UBND thành phố Hà Nội về việc tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 73/QĐ-UBND ngày 05/01/2023 của UBND thành phố Hà Nội về việc ban hành đề án “*Tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và kiến thức pháp luật cho phụ nữ dân tộc thiểu số giai đoạn 2022-2025*” trên địa bàn thành phố Hà Nội;

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 06/01/2025 của UBND thành phố Hà Nội về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2025; Kế hoạch số 89/KH-UBND ngày 24/02/2025 của UBND huyện Thanh Trì về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện Thanh Trì năm 2025;

Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;
- Nâng cao trách nhiệm và tăng cường sự phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, đoàn thể trong việc thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ nhằm thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

2. Yêu cầu

- Yêu cầu các đơn vị trường học trên địa bàn Huyện xây dựng kế hoạch, văn bản hướng dẫn triển khai, tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ phù hợp tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị; tăng cường bố trí nguồn lực, đề xuất các giải pháp cụ thể phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Chiến lược quốc gia bình đẳng giới đến năm 2025 và các chỉ tiêu Chương trình phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 cũng như các chương trình, đề án, dự án, kế hoạch liên quan đến bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các Chương trình, Kế hoạch của Trung ương và Thành phố về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Vận động sự tham gia tích cực của cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh và cha mẹ học sinh trong việc nghiêm túc thực hiện chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến giáo dục chính sách pháp luật, kiến thức về giới và bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh truyền thông về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030. Chú trọng tuyên truyền Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các Chương trình, đề án, dự án về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ; Chỉ thị số 22-CT/TU ngày 10/5/2018 của Thành ủy Hà Nội về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ của thành phố Hà Nội trong tình hình mới và các văn bản của Trung ương, Thành phố liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tập trung truyền thông về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị với các nội dung phong phú nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị về lợi ích, sự cần thiết của việc phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch

cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị;

- Đẩy mạnh các chiến dịch, các hoạt động truyền thông thường xuyên về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ với các hình thức đổi mới, phong phú, đa dạng, hướng đến nhóm đối tượng cụ thể và phù hợp với từng địa bàn, từng nhóm đối tượng, thu hút sự tham gia của nam giới và trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới, hạn chế sự tái diễn của tình trạng bất bình đẳng giới từ thế hệ này sang thế hệ khác; Vận động sự tham gia tích cực của các tổ chức, đoàn thể, cộng đồng và gia đình trong việc thực hiện nghiêm túc các chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước về công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ;

- Tăng cường tổ chức truyền thông trực tiếp tại cơ sở, nâng cao chất lượng tin, bài tuyên truyền, thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tuyên truyền nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông. Chú trọng đưa thông điệp bình đẳng giới vào các sản phẩm truyền thông và phương tiện truyền thông phù hợp, sáng tạo, hiệu quả và có tính lan tỏa tốt;

- Tập trung tuyên truyền, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả, điển hình trong chỉ đạo, triển khai, tuyên truyền, phổ biến về bình đẳng giới, các dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

2. Nâng cao năng lực thực hiện công tác bình đẳng giới

- Thường xuyên kiện toàn công tác tổ chức và cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định hiện hành, phù hợp với thực tế của đơn vị, đảm bảo bố trí cán bộ làm công tác bình đẳng giới tại cơ sở;

- Nâng cao vai trò lãnh đạo của cấp ủy Đảng, Thủ trưởng đơn vị, vai trò của tổ chức đoàn thể đối với những vấn đề liên quan đến nữ công chức, viên chức, người lao động; quan tâm và tạo mọi điều kiện khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức để phát huy được vai trò, vị thế của mình trong công tác;

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ từ Huyện tới các xã, thị trấn. Tổ chức tập huấn kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng lồng ghép giới, bình đẳng giới; kỹ năng phân tích, sử dụng số liệu tách biệt giới trong một số nội dung về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới;

- Rà soát, đánh giá tình hình cán bộ nữ tham gia quản lý, lãnh đạo, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ theo lộ trình phù hợp với điều kiện của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ lãnh đạo quản lý và quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, trong đó ưu tiên đối tượng là nữ.

- Xây dựng, củng cố, bồi dưỡng và phát triển đội ngũ cộng tác viên, tuyên truyền viên, báo cáo viên về bình đẳng giới nhằm đẩy mạnh hiệu quả công tác tuyên truyền về bình đẳng giới;

- Tăng cường công tác kiểm tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý; kịp thời báo cáo, xác minh những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho các cơ quan có thẩm quyền, Ủy ban nhân dân các cấp để phối hợp giải quyết.

3. Triển khai, thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và các chương trình, đề án liên quan khác

- Căn cứ kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, các đơn vị chủ động rà soát, tổ chức đánh giá kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu đến năm 2025 so với kế hoạch của Thành phố, của ngành, địa phương, trong đó nêu rõ chỉ tiêu đạt, chưa đạt, không đánh giá được, nguyên nhân, khó khăn, vướng mắc, đề xuất giải pháp hoặc điều chỉnh chỉ tiêu giai đoạn 2026-2030.

- Tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 -2025, trong đó tập trung đánh giá công tác phối hợp trong phát hiện sớm, bảo vệ, can thiệp, trợ giúp kịp thời, hiệu quả nạn nhân bị bạo lực trên cơ sở giới; công tác tư vấn, hỗ trợ và các hình thức xử lý người gây bạo lực; tuyên truyền, biểu dương các cá nhân, tổ chức, các mô hình hay, tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục tăng cường công tác phối hợp, tổ chức, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn

mới giai đoạn 2021-2025 và các Chương trình, Kế hoạch, Đề án, Dự án có liên quan đến bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới của Trung ương, Thành phố.

4. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

- Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em. Thúc đẩy bình đẳng giới trong các hoạt động truyền thông, giáo dục đạo đức, lối sống trong gia đình, tại nhà trường và cộng đồng. Chú trọng tuyên truyền, nâng cao chất lượng công tác bình xét, công nhận danh hiệu “Gia đình văn hóa”; nhân rộng các mô hình: “Gia đình văn hóa tiêu biểu”, “Ông bà mẫu mực, con cháu thảo hiền”, “Gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”, gia đình không bạo lực, các câu lạc bộ nam giới nói không với bạo lực,...

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường; đẩy mạnh việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động của cơ quan. Xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức của Sở trong hoạt động công vụ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động có văn hóa, có phẩm chất đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự

tiên bộ của phụ nữ.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo quản lý nữ thành công ở trên địa bàn nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

- Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

5. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên đạt chuẩn đào tạo theo quy định tại Luật Giáo dục 2019; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục bảo đảm về chất lượng, hợp lý về cơ cấu, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo. Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ quản lý nữ để phục vụ cho việc xây dựng chính sách và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ quản lý nữ.

- Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

- Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý của cán bộ nữ.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

- Triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ cán bộ, giáo viên, cán bộ y tế; nữ lãnh đạo quản lý trong đó chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường.

- Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

- Tăng cường kiểm tra, đôn đốc thực hiện chính sách, pháp luật vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tổ chức triển khai, thực hiện Kế hoạch tại đơn vị và các cơ sở giáo dục theo địa bàn quản lý.

- Chỉ đạo, thành lập hoặc kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ và xây dựng quy chế hoạt động của Ban, các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể để bố trí nguồn kinh phí hoạt động của Ban và của Ngành.

- Thành lập đoàn và tổ chức kiểm tra hoạt động Vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

- Hướng dẫn các cơ sở giáo dục trên địa bàn tổ chức và triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Phối hợp với Hội liên hiệp phụ nữ huyện tổ chức các lớp tập huấn về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho các cơ sở giáo dục trên địa bàn.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.

2. Các trường mầm non, tiểu học và trung học cơ sở

Thành lập Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ đối với những trường mới thành lập; kiện toàn tổ chức và hoạt động Ban vì sự tiến bộ phụ nữ kịp thời khi có thay đổi về nhân sự.

- Căn cứ kế hoạch chung của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội và các văn bản hướng dẫn của cơ quan nhà nước cấp trên, xây dựng và triển khai Kế hoạch tại đơn vị.

- Tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho giáo viên, cán bộ y tế

trong trường học về sức khỏe giới tính, bình đẳng giới, tăng cường phòng, chống bạo lực học đường, xâm hại trẻ em.

- Tổ chức lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các bài giảng, đưa nội dung bình đẳng giới vào các hoạt động ngoài giờ lên lớp, các hoạt động ngoại khóa của nhà trường.

- Bố trí nguồn kinh phí cho hoạt động theo qui định.

- Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai Kế hoạch vào tháng 6 và tháng 12 hằng năm.

Trên đây là Kế hoạch Hành động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới năm 2025 của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì, đề nghị Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS xây dựng Kế hoạch chi tiết triển khai tại đơn vị; công bố Kế hoạch trên trang thông tin điện tử của đơn vị và gửi đường link về Phòng Giáo dục và Đào tạo trong tháng 03/2025 (qua phòng Giáo dục và Đào tạo, email: pgd-thanhtri@hanoiedu.vn)./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hà Nội;
- Hội liên hiệp Phụ nữ Huyện;
- Đ/c Nguyễn Văn Hưng - PCT UBND Huyện;
- Ban VSTBPN ngành GD&ĐT;
- Các trường MN, TH, THCS trong Huyện;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Phạm Văn Ngát