

Số: 228 /KH-THPT

Thanh Liệt, ngày 21 tháng 9 năm 2022

KẾ HOẠCH
RÀ SOÁT, ĐIỀU CHỈNH, BỔ SUNG
CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN GIÁO DỤC GIAI ĐOẠN 2020-2025
NĂM HỌC: 2022-2023

Căn cứ Kế hoạch số 140/KH-THPT ngày 15/3/2020 Kế hoạch chiến lược phát triển giáo dục nhà trường giai đoạn 2020-2025 của Trường TH Phạm Tu;
Căn cứ tình hình thực tế của nhà trường.

Trường Tiểu học Phạm Tu xây dựng kế hoạch rà soát, điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch chiến lược phát triển giáo dục nhà trường giai đoạn 2020-2025 trong năm học 2022-2023 như sau:

I. Xác định các vấn đề ưu tiên:

- Đảm bảo đủ số lượng giáo viên, nhân viên theo vị trí việc làm.
- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đạt chuẩn theo quy định của Luật giáo dục 2019.
- Đảm bảo trang bị đầy đủ thiết bị, đồ dùng dạy học theo quy định nhằm phục vụ hiệu quả cho việc đổi mới Chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với lớp 1,2,3

II. Nội dung rà soát, điều chỉnh, bổ sung:

1. Về tuyển dụng giáo viên, nhân viên

a. Dự kiến:

- Theo Kế hoạch: Năm học 2022-2023: Tổng số học sinh: 1450/32 lớp.
Tổng số 48 giáo viên

- + Giáo viên cơ bản : 37 giáo viên
- + Giáo viên môn Thể dục : 03 giáo viên
- + Giáo viên môn Âm nhạc : 02 giáo viên
- + Giáo viên môn Anh văn : 02 giáo viên
- + Giáo viên môn Mỹ thuật : 02 giáo viên
- + Giáo viên môn Tin học : 02 giáo viên

b. Điều chỉnh lại:

***Số lớp trong năm học 2022-2023:**

- Tổng số lớp: 31 lớp. Tổng số 1450 học sinh

- Trong đó:

- + Khối 1: 6 lớp
- + Khối 2: 7 lớp
- + Khối 3: 6 lớp
- + Khối 4: 6 lớp
- + Khối 5: 6 lớp

***Tình hình nhân sự hiện có:**



- Tổng số giáo viên : 42 giáo viên. Trong đó:
- + Giáo viên cơ bản : 27 giáo viên + 06 hợp đồng mới
- + Giáo viên môn Thể dục : 01 giáo viên + 01 hợp đồng mới
- + Giáo viên môn Âm nhạc : 02 giáo viên
- + Giáo viên môn Anh văn : 01 giáo viên + 01 hợp đồng mới
- + Giáo viên môn Mỹ thuật : 01 giáo viên + 01 hợp đồng mới
- + Giáo viên môn Tin học : 01 giáo viên

***Nhu cầu cần tuyển dụng trong năm 2022**

Tổng số viên chức cần tuyển: **11 giáo viên.**

Trong đó:

- + Giáo viên dạy cơ bản : 06
- + Giáo viên môn tiếng Anh: 01
- + Giáo viên môn Tin học : 01
- + Giáo viên môn Mỹ thuật : 01
- + Giáo viên môn Thể dục : 01
- + Nhân viên Y tế : 01 (trường chưa nhân viên y tế)

2. Về nâng cao trình độ đội ngũ:

a. Dự kiến:

- Theo Kế hoạch: Phân đầu đến năm 2025, có khoảng 02 - 03 cán bộ, giáo viên -
Ti lệ: 0,4% tham gia học nâng chuẩn về trình độ chuyên môn lên thạc sĩ. Cụ thể:
- + Năm học 2021-2022: 01 cán bộ, giáo viên.
- + Năm học 2022-2023: 01 cán bộ, giáo viên.

b. Điều chỉnh lại:

Để đạt tỷ lệ giáo viên, nhân viên đạt chuẩn trình độ đào tạo đạt ít nhất 26,4% theo quy định thì phải có 14 trên tổng số 42 số giáo viên, nhân viên tham gia học như sau:

- + Năm học 2021-2022: Số GV phải đi học là 12 giáo viên
Số NV phải đi học là: 02 đồng chí
- + Năm học 2022-2023: Số NV phải đi học là 0 đồng chí.

3. Cơ sở vật chất, phòng học:

Bổ sung, điều chỉnh lại như sau:

- Do trường có 29 phòng học nên ban giám hiệu sẽ sắp xếp, bố trí học luân phiên ở khối 4,5 để học sinh đầy đủ các phòng học theo quy định.
- Thời gian thực hiện: Trong tháng 8/2022 sẽ hoàn tất.

4. Trang thiết bị, đồ dùng dạy học:

Bổ sung, điều chỉnh lại như sau:

- Tiếp tục trang bị bổ sung các trang thiết bị, đồ dùng dạy học tối thiểu theo danh mục của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định nhằm phục vụ hiệu quả cho việc đổi mới Chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với lớp 1, 2,3 vào năm học 2022-2023.

III. Phân công thực hiện:

1. Đối với Hiệu trưởng:

- Tổ chức triển khai nội dung bổ sung, điều chỉnh kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

- Đôn đốc, khuyến khích, động viên giáo viên tham gia học nâng cao trình độ chuyên môn lên Thạc sĩ.

- Thành lập Ban kiểm tra, đánh giá thực hiện kế hoạch trong năm học.

2. Đối với Phó Hiệu trưởng:

- Theo nhiệm vụ được phân công, giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng phần việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

3. Đối với Tổ trưởng chuyên môn:

- Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

4. Đối với cá nhân cán bộ, giáo viên, nhân viên:

- Căn cứ kế hoạch bổ sung, điều chỉnh nhà trường, mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

- Những giáo viên có đủ điều kiện, nhất là đảng viên, giáo viên trẻ cần tiên phong, chủ động đăng ký tham gia học nâng cao trình độ chuyên môn lên Thạc sĩ.

Trên đây là kế hoạch rà soát, điều chỉnh, bổ sung kế hoạch chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025 chuẩn bị cho năm học 2022-2023 của Trường Tiểu học Phạm Tu. Kế hoạch này đã được tổ chức lấy ý kiến góp ý từ các thành viên Hội đồng trường và được biểu quyết thông qua./.

Nơi nhận :

- Phòng GD&ĐT huyện Thanh Trì;
- Đảng ủy, UBND xã Thanh Liệt;
- Chi bộ nhà trường;
- Các thành viên Hội đồng trường;
- CB, GV, NV, các tổ khối, đoàn thể trong nhà trường;
- Ban đại diện CMHS nhà trường;
- Lưu: VT.

